



Guía de Beneficios de JCPenney 2025

JCP Benefits Your Life. Your Style.

La Propuesta de Valor para el Asociado (AVP) prioriza a los asociados en todo lo que hacemos. Estamos comprometidos con el cuidado integral de las personas y apoyamos la salud mental, emocional, física y financiera de nuestros asociados. Nuestros beneficios para 2025 están pensados para el cuidado de su bienestar y el de su familia.



Revise

Revise los detalles de los beneficios y decida cuál es el mejor plan para usted.



Compare

Acceda a una comparación de los planes en yourjcpbenefits.com.



Inscríbese

Elija sus beneficios para 2025.

Bienestar
físico



Bienestar
financiero



Bienestar
mental



Equilibrio
entre trabajo y
vida personal



Qué contiene



Aspectos básicos

- 05 Elegibilidad
- 07 Inscripción
- 08 Pago de la cobertura
- 08 Realizar cambios



Salud

- 10 Plan médico
- 13 Atención virtual
- 14 Bienestar
- 15 Programa de Asistencia para Empleados (EAP)
- 19 Plan dental
- 21 Plan de cuidado de la vista
- 22 Cuentas



Protección

- 25 Seguro de vida y AD&D
- 26 Seguro de accidentes en viajes de negocios
- 27 Discapacidad
- 27 Plan de servicios jurídicos
- 28 Seguro de enfermedad grave, accidente y de indemnización hospitalaria



Dinero

- 30 401(k) Safe Harbor Plan
- 31 Entender sus finanzas
- 32 Programa de descuentos para asociados
- 33 JCPenney Perks
- 33 Ayuda para adopciones
- 33 Beneficios de transporte



Tiempo libre

- 35 My Time Off
- 35 Tiempo libre imprevisto
- 37 Permiso de ausencia
- 37 Permiso de ausencia parental con goce de sueldo



Contactos

- 39 Recursos



Aspectos básicos

JCPenney ofrece una variedad de beneficios para ayudarle a vivir la vida a su manera, y herramientas para ayudarle a elegir. He aquí lo que necesita saber sobre la inscripción.

Elegibilidad para los beneficios

Su elegibilidad para los beneficios depende de su situación laboral en el momento de la contratación y posteriormente se determina de manera continua durante el período de revisión anual. Busque los siguientes símbolos que aparecen en la guía para ver los beneficios para los que puede ser elegible.



Asociados a tiempo completo

Quienes trabajan un promedio de 30 horas o más por semana son elegibles para todos los beneficios de salud y bienestar enumerados en esta guía.



Asociados a tiempo parcial

Quienes promedian menos de 30 horas semanales son elegibles para los siguientes beneficios: plan dental, plan de cuidado de la vista, seguro de vida de plazo fijo, seguro de AD&D, seguro de accidentes en viajes de negocios, seguro de enfermedad grave, seguro de accidente, indemnización hospitalaria, plan de servicios jurídicos, beneficios de transporte, programa de descuentos para asociados, JCPenney Perks y el plan 401(k) Safe Harbor. Puede verificar su elegibilidad para los beneficios actual y prevista en cualquier momento si hace clic en el cuadro Benefits Eligibility (Elegibilidad para los beneficios) en la página principal del sitio web de beneficios de JCPenney.

Recién contratados

Si se le contrata como asociado a tiempo completo, usted es elegible para los beneficios disponibles para los asociados a tiempo completo. Seguirá siendo elegible para los beneficios del personal a tiempo completo durante el resto del año calendario en curso y el siguiente, incluso si su situación a tiempo completo cambia durante ese período.

Si se le contrata como asociado a tiempo parcial, usted es elegible para los beneficios disponibles para los asociados a tiempo parcial. Después de sus primeros 11 meses de empleo, se computarán sus horas trabajadas para determinar si seguirá siendo elegible para los beneficios del personal a tiempo parcial o si es elegible para los beneficios del personal a tiempo completo.

Asociados permanentes

La elegibilidad para recibir beneficios del personal a tiempo parcial o completo se determina cada año durante la revisión anual, que calcula el promedio de horas trabajadas durante un período de 52 semanas que termina en septiembre u octubre.

Si, en el momento de la revisión anual, usted ha trabajado:



1,560+ horas

(promedio de 30 horas o más por semana), será elegible para los beneficios de los asociados a tiempo completo.



<1,560 horas

(promedio de menos de 30 horas por semana), será elegible para los beneficios de los asociados a tiempo parcial.

Si es promovido a ciertos puestos de supervisor/gerente con beneficios reconocidos por la compañía, será elegible para recibir los beneficios de los asociados a tiempo completo en la fecha de entrada en vigor de su promoción. Puede encontrar una lista de los puestos que califican para los beneficios en el sitio web de beneficios de JCPenney > Benefits Library (Biblioteca de beneficios) > Health & Welfare Benefits (Beneficios de salud y bienestar).

Dependientes

Puede darles cobertura a los siguientes dependientes:

- Cónyuge, pareja de hecho del sexo opuesto y del mismo sexo.
- Hijos, hijastros e hijos de parejas de hecho menores de 26 años.
- Hijos, hijastros e hijos de parejas de hecho incapacitados de cualquier edad en determinados planes.



Verifique la información de sus dependientes

Si inscribe a dependientes en los planes médicos o dentales, deberá presentar documentos para verificar su elegibilidad. El Centro de Beneficios de JCPenney le enviará un aviso de verificación de dependientes en el que se indican los pasos que debe seguir para establecer la elegibilidad de sus dependientes para la cobertura. La cobertura de estos depende de que usted complete con éxito el proceso dentro del plazo establecido. Es posible que se le solicite volver a verificar la información de sus dependientes en los próximos años.

Inscripción



Cuándo

Su período de inscripción depende de su situación específica.

Asociados recién contratados

Debe inscribirse dentro de los primeros 30 días de empleo para tener cobertura durante el resto del año.

Asociados permanentes

Los beneficios que seleccionó durante la Inscripción Anual entrarán en vigor el 1 de enero de 2025.

Si ha tenido un cambio reciente en su elegibilidad para los beneficios

Tiene que inscribirse antes de la fecha límite indicada en su carta de inscripción del Centro de Beneficios de JCPenney.



Cómo

Existen tres maneras de inscribirse:



En el trabajo

Associate Kiosk > My Benefits > JCPenney Benefits



En casa

jcpassociates.com > Associate Kiosk@Home > My Benefits > JCPenney Benefits



Sobre la marcha

Descargue la aplicación Alight Mobile por medio de este código QR, luego ingrese JCPenney e inicie sesión.



Si tiene preguntas, comuníquese con el Centro de Beneficios de JCPenney al **1-888-890-8900**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del centro.

Pago de la cobertura

Algunos beneficios se le brindan sin costo, mientras que otros son pagados en parte o en su totalidad por usted.

Si elige la cobertura médica, dental o de cuidado de la vista, puede optar por contribuir a una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) o a una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA). Sus deducciones y contribuciones se descuentan de su salario antes de impuestos, lo cual reduce sus ingresos imponibles. Todas las demás deducciones por los beneficios se pagan después de impuestos.

Ingresos anuales para el cálculo de los beneficios

Sus ingresos anuales para los beneficios (AEB) se utilizan para determinar sus primas médicas, así como los beneficios del seguro de vida, de discapacidad a largo plazo, de AD&D y de accidentes en viajes de negocios.

Si usted está recién contratado, su AEB se calcula sobre la base de su salario base anualizado actual, redondeado al siguiente millar (\$1,000). En los años sucesivos, su AEB será lo que resulte mayor entre lo siguiente:



SALARIO ANUALIZADO ACTUAL
+ BONIFICACIÓN PAGADA
EN EL AÑO CALENDARIO
HASTA LA FECHA



SALARIO BRUTO PARA EL AÑO
CALENDARIO ANTERIOR
REDONDEADO AL SIGUIENTE
MILLAR (\$1,000)

Los ingresos utilizados para calcular el AEB se obtienen anualmente, justo antes de la Inscripción Anual.

Realizar cambios

Los beneficios que elija durante la inscripción estarán en vigor hasta el 31 de diciembre de 2025, así que elija su cobertura con cuidado.

Solo puede hacer cambios fuera de la inscripción si tiene un cambio de estado calificado. Por ejemplo:



MATRIMONIO



DIVORCIO



NACIMIENTO



ADOPCIÓN



PÉRDIDA DE OTRA
COBERTURA



MUDANZA

En la mayoría de los casos, debe hacer cambios dentro de los 60 días siguientes al evento o esperar hasta la próxima inscripción anual o después de un cambio de estado calificado. Informe de los cambios al Centro de Beneficios de JCPenney, por medio de la aplicación Alight Mobile o por teléfono.

Conozca todo sobre sus opciones de beneficios para 2025, para que pueda elegir lo mejor para usted y su familia.

Salud



Plan médico

Tiene cuatro planes médicos para elegir. Los cuatro planes son administrados por Aetna y cubren los mismos tratamientos y medicamentos.

Los planes cubren al 100 % la atención preventiva dentro de la red, como los exámenes anuales de bienestar, las vacunas de rutina y los controles de salud en función de la edad y el sexo. Para obtener una lista completa de los servicios de atención preventiva cubiertos, consulte las directrices de atención preventiva en el sitio web de beneficios de JCPenney > Medical Tools (Herramientas médicas).

Sin embargo, existen importantes diferencias entre los planes, que incluyen las primas, los deducibles y los coseguros/copagos. Vea cómo se comparan los planes.



¡Haga sus números!

Al inscribirse en los beneficios, asegúrese de utilizar la herramienta de **comparación de planes médicos** disponible en yourjcpbenefits.com para acceder a una comparación sobre el funcionamiento de cada plan. Luego, elija el mejor plan para usted, su familia y su estilo de vida.

	PPO	HSA Plus	HSA Basic	Value Medical
Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)	⊗	✓	✓	⊗
Contribuciones de la compañía a la HSA	N/A	✓	⊗	N/A
Deducibles	\$	\$\$	\$\$\$	\$\$\$\$
Lo que paga por la atención	Copagos para algunos cuidados/deducible + coseguro para otros cuidados	Deducible + coseguro	Deducible + coseguro	Copagos para algunos cuidados/deducible + coseguro para otros cuidados
Primas	\$\$\$\$	\$\$\$	\$\$	\$

Recién contratados

Si se inscribe en la cobertura médica dentro de los 30 días siguientes a la contratación, su cobertura entrará en vigor en la fecha de contratación, pero las primas comenzarán a descontarse a partir del día número 31 de empleo. Unos días después de su inscripción, la compañía de seguros será notificada y los proveedores podrán verificar su cobertura. En términos

generales, recibirá una tarjeta de identificación del plan médico en un plazo de dos semanas después de la inscripción. También puede imprimir una tarjeta de identificación desde la página web de su compañía de seguros.

Para ver los proveedores dentro de la red antes de inscribirse, consulte las instrucciones para encontrar un proveedor en el sitio web yourjcpbenefits.com.

Lo que paga usted por la atención dentro de la red

	PPO	HSA Plus	HSA Basic	Value Medical
Deducible anual (Las cantidades que paga para el deducible cuentan para el máximo de su propio bolsillo)				
Solo usted	\$1,000	\$1,650	\$2,500	\$5,000
Usted + Cónyuge, Hijos o Familia	\$2,000	\$3,300 ¹	\$5,000 ¹	\$10,000
Máximo de su bolsillo anual ² (Esto es lo máximo que tendrá que pagar de su propio bolsillo durante el año)				
Solo usted	\$3,500	\$6,500	\$7,500	\$8,150
Usted + Cónyuge, Hijos o Familia	\$7,000	\$13,000	\$15,000	\$16,300 ³
Lo que paga usted				
Atención preventiva (incluidos los análisis de laboratorio preventivos)	\$0, sin deducible	\$0, sin deducible	\$0, sin deducible	\$0, sin deducible
Visita al consultorio: médico de atención primaria	Copago de \$30	30 % después del deducible	30 % después del deducible	Copago de \$30
Visita al consultorio: especialista	Copago de \$50	30 % después del deducible	30 % después del deducible	Copago de \$50
Atención de urgencia ⁴	Copago de \$50	30 % después del deducible	30 % después del deducible	Copago de \$50
Sala de emergencias	Copago de \$200	30 % después del deducible	30 % después del deducible	30 % después del deducible
Análisis de laboratorio ⁶ (No preventivos)	20 % después del deducible	30 % después del deducible	30 % después del deducible	30 % después del deducible
Otro tipo de atención	20 % después del deducible ⁶	30 % después del deducible	30 % después del deducible	30 % después del deducible

¹ No hay deducible individual cuando usted le brinda cobertura a un dependiente. El deducible puede ser alcanzado por uno o más miembros de su familia.

² No existe un máximo de gastos de su bolsillo para proveedores que están fuera de la red, lo que significa que no hay límite en el importe que usted paga si recibe servicios de un proveedor fuera de la red.

³ Una vez que un asociado tenga gastos equivalentes al máximo de su bolsillo de la cobertura "Solo usted", el plan cubrirá los gastos futuros para ese asociado en un 100 %.

⁴ Una vez que un asociado tenga gastos equivalentes al máximo de su bolsillo de la cobertura "Solo usted", el plan cubrirá los gastos futuros para ese asociado en un 100 %.

⁵ El coseguro es del 50 % si las pruebas de laboratorio no preventivas se realizan en centros que no sean laboratorios independientes como LabCorp o Quest Diagnostics. Las pruebas de laboratorio que se realizan en salas de emergencias o en centros de urgencias tienen cobertura dentro de la red.

⁶ Se aplicará un copago de \$1300 a la atención hospitalaria.

Más detalles sobre la cobertura médica

Análisis de laboratorio

Solicite a su médico que envíe los análisis no preventivos a laboratorios independientes como LabCorp o Quest Diagnostics para evitar pagar una cantidad de coseguro más alta (50 %) después de alcanzar su deducible. Si no hay instalaciones de LabCorp o Quest Diagnostics en su zona, llame al número de atención al cliente que figura en el reverso de su tarjeta de identificación médica para que le ayuden a encontrar otro laboratorio independiente.

Tarjetas de identificación

Si se inscribe en un plan médico o dental, recibirá nuevas tarjetas de identificación que incluyen su información médica, de medicamentos recetados y del plan dental. También puede descargar una tarjeta de identificación en [aetna.com](https://www.aetna.com) o a través de la aplicación de Aetna HealthSM disponible en [AppStore de Apple](#) o [Google Play](#).

Línea de enfermería las 24 horas

Todos los planes médicos incluyen acceso a la línea de enfermería las 24 horas de Aetna. Puede hablar con un enfermero registrado para obtener respuestas rápidas:

- Obtenga ayuda para decidir si acudir a un centro de atención urgente o a la sala de emergencias, o esperar a ver a su médico.
- Haga preguntas sobre los síntomas y los medicamentos.
- Obtenga información sobre las pruebas y los procedimientos médicos.
- Obtenga consejos para prepararse para su consulta con un médico.

Usted y sus dependientes cubiertos pueden llamar tantas veces como lo necesiten sin cargo.

Atención virtual

Todos los planes médicos incluyen servicios de atención virtual convenientes y de bajo costo. CVS Virtual Care reemplazará a MDLIVE como proveedor de servicios de telesalud. Los servicios de atención virtual proporcionan acceso a una atención primaria de calidad, atención no urgente a demanda las 24 horas todos los días y servicios de salud mental por teléfono o video. Puede consultar a un médico o especialista en salud del comportamiento desde la comodidad de su propio hogar.

Los médicos de atención virtual pueden tratar afecciones como alergias, asma, gripe, infecciones, ansiedad o depresión. También pueden recetar medicamentos cuando corresponda. Los proveedores de CVS Health también pueden ayudar a coordinar su atención con su médico de cabecera, y en la aplicación CVS Health Dashboard puede visualizar sus registros y compartirlos con su proveedor mediante un solo clic.

	PPO	HSA Plus*	HSA Basic*	Value Medical
Atención a demanda	Copago de \$25	Hasta \$55 antes del deducible, \$25 después del deducible	Hasta \$55 antes del deducible, \$25 después del deducible	Copago de \$25
Atención primaria: consulta inicial	Copago de \$25	Hasta \$144 antes del deducible, \$25 después del deducible	\$144 antes del deducible, \$25 después del deducible	Copago de \$25
Atención primaria: consulta de seguimiento	Copago de \$25	Hasta \$99 antes del deducible, \$25 después del deducible	Hasta \$99 antes del deducible, \$25 después del deducible	Copago de \$25
Salud mental: evaluación inicial del psiquiatra	Copago de \$25	Hasta \$215 antes del deducible, \$25 después del deducible	Hasta \$215 antes del deducible, \$25 después del deducible	Copago de \$25
Salud mental: consulta con el psiquiatra	Copago de \$25	Hasta \$99 antes del deducible, \$25 después del deducible	Hasta \$99 antes del deducible, \$25 después del deducible	Copago de \$25
Salud mental: consulta con el terapeuta/psicólogo	Copago de \$25	Hasta \$85 antes del deducible, \$25 después del deducible	Hasta \$85 antes del deducible, \$25 después del deducible	Copago de \$25

* Estas son estimaciones de costos al 1 de octubre de 2024, que pueden cambiar con el tiempo. Verifique con su proveedor la cantidad debida antes de alcanzar el deducible.

Inscríbase con antelación en CVS Health para estar preparado cuando necesite atención. Puede crear una cuenta en cualquier momento en línea o por teléfono. No hay ningún costo para inscribirse; solo tendrá que proporcionar cierta información básica y su número de identificación del plan médico. También recibirá un kit de bienvenida con un monitor de presión arterial y frecuencia cardíaca sin costo adicional. Haga clic [aquí](#) para obtener más información.

Bienestar

Tome las riendas de su salud con Aetna Health Your Way™, que se incluye en todos los planes médicos de JCP. Health Your Way™ proporciona un conjunto completo de herramientas digitales y le permite elegir qué actividades saludables se adaptan a sus necesidades, entre ellas:

- Realizar una evaluación de salud
- Interactuar con el instructor digital
- Hacer un seguimiento de su estado físico con la aplicación de Aetna o en línea
- Recibir recordatorios de exámenes importantes

Algunas actividades incluso incluyen incentivos adicionales para la participación. Inicie sesión en el [sitio para miembros de Aetna](#) y seleccione “Well-being Resources” (Recursos de bienestar) para obtener más información.

Programa de Asistencia para Empleados (EAP)



Resources for Living (RFL) de Aetna es nuestro nuevo socio del EAP. Todos los asociados y los miembros de su hogar pueden acceder a RFL a través de un único inicio de sesión en el [sitio para miembros de Aetna](#), en resourcesforliving.com (nombre de usuario: JCPenney, contraseña: EAP).

Bienestar mental

Puede recibir hasta seis sesiones de asistencia por problema y por año. Las sesiones son servicios gratuitos y confidenciales, y están disponibles de forma presencial, en línea con televideo o por teléfono. Los consejeros autorizados pueden ayudar con asuntos como los siguientes:

- Preocupaciones de salud mental
- Duelo y pérdida
- Dificultades emocionales
- Apoyo en las relaciones
- Maltrato en el hogar
- Autoestima y desarrollo personal
- Abuso de sustancias
- Gestión del estrés
- Problemas financieros
- Equilibrio entre trabajo y vida personal



Apoyo en el momento

Si necesita apoyo de bienestar emocional en el momento, puede comunicarse con los consejeros de Resources for Living las 24 horas todos los días. Puede llamar al **1-833-718-0295**.



Acceso a la atención

Visite resourcesforliving.com para encontrar un consejero. También puede:

- Ver opciones de proveedores: imágenes, biografías, especialidades y más.
- Comparar detalles: origen étnico, género, idioma y más.
- Ver qué proveedores están aceptando nuevos pacientes.
- Encontrar opciones para programar su primera cita en línea.
- Comenzar rápidamente sin pasos o llamadas adicionales.

Mind Companion

Desarrolle la resiliencia del bienestar mental con Mind Companion, un programa digital confidencial y autoguiado con sesiones que incluyen videos, ejercicios y otros recursos. Mind Companion puede ayudar con el estrés y la ansiedad, la depresión, los problemas de vínculos, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, y mucho más. Incluso le permite rastrear su estado de ánimo y progreso con el tiempo. Mire el [video de demostración](#) para ver Mind Companion en acción.

Asistencia para la vida laboral y personal

Resources for Living también proporciona una amplia variedad de apoyos para el equilibrio entre la vida laboral y personal, y algunos servicios no tienen costo. Entre los servicios, se incluyen los siguientes:

- Asistencia para la vida diaria: recursos para el cuidado de niños, adultos mayores o mascotas, y servicios domésticos
- Apoyo legal: testamentos y planificación patrimonial, asuntos familiares, civiles, penales e inmobiliarios
- Servicios financieros: presupuestos, hipotecas, fondos universitarios y otros asuntos
- Servicios de robo de identidad: resolución de fraude y asesoramiento sobre restauración de crédito

Todos los asociados también tendrán acceso a LifeMart, un programa de descuentos para ofertas en gimnasios, programas de pérdida de peso, servicios de entrega de comidas, productos para la salud del sueño, preparación de declaraciones de impuestos, consultas legales y financieras.



Apoyo para el cuidado de niños

Cuenta con especialistas en la vida laboral y personal disponibles las 24 horas todos los días, que pueden ayudar a eliminar la frustración de encontrar servicios de cuidado infantil con referencias para centros de cuidado infantil, cuidado de respaldo, campamentos de verano, cuidado para necesidades especiales y mucho más. También tendrá acceso a artículos y videos en línea para recibir apoyo con la crianza, la educación y el desarrollo de los hijos.

Medicamentos recetados

Las cuatro opciones de planes médicos incluyen la cobertura de medicamentos recetados administrada por Aetna.

La red de farmacias de Aetna incluye a CVS Pharmacy, así como cientos de establecimientos que no son de CVS, como Costco, Sam's Club, Target, Walgreens, Walmart y la mayoría de las principales farmacias en cadenas de supermercados.

En los planes médicos HSA Plus y HSA Basic, usted paga el costo total de todos los medicamentos no preventivos hasta que alcance su deducible. A partir de entonces el plan comenzará a pagar una parte de los costos.

En los planes PPO y Value Medical, el plan paga una parte de los costos de los medicamentos recetados, independientemente de que haya alcanzado el deducible médico o no.

Lo que paga usted¹

HSA Plus o HSA Basic

PPO o Value Medical

Farmacias dentro de la red (hasta un suministro de 30 días)

	HSA Plus o HSA Basic	PPO o Value Medical
Preventivos	\$0² o 10 % , sin deducible (\$5 mín. ³ /\$25 máx.)	10 % (\$5 mín. ³ /\$25 máx.)
Genéricos	20 % después del deducible (\$10 mín. ³ /\$100 máx.)	20 % (\$10 mín. ³ /\$100 máx.)
Preferidos	30 % después del deducible (\$25 mín. ³ /\$100 máx.)	30 % (\$25 mín. ³ /\$100 máx.)
No preferidos	40 % después del deducible (\$50 mín. ³ /\$200 máx.)	40 % (\$50 mín. ³ /\$200 máx.)
De especialidad, preferidos⁵	30 % después del deducible (\$500 máx.)	30 % (\$500 máx.)
De especialidad, no preferidos⁵	40 % después del deducible (\$1.000 máx.)	40 % (\$1.000 máx.)

Pedido por correo con entrega a domicilio (suministro de 90 días)

	HSA Plus o HSA Basic	PPO o Value Medical
Preventivos	\$0² o 10 % , sin deducible (\$10 mín. ³ /\$50 máx.)	10 % (\$10 mín. ³ /\$50 máx.)
Genéricos	20 % después del deducible (\$25 mín. ³ /\$200 máx.)	20 % (\$25 mín. ³ /\$200 máx.)
Preferidos	30 % después del deducible (\$50 mín. ³ /\$200 máx.)	30 % (\$50 mín. ³ /\$200 máx.)
No preferidos	40 % después del deducible (\$100 mín. ³ /\$400 máx.)	40 % (\$100 mín. ³ /\$400 máx.)

1 Algunos medicamentos recetados no tienen cobertura en el Programa de Medicamentos Recetados. La lista de medicamentos excluidos puede variar ocasionalmente. Póngase en contacto con Aetna para obtener más información.

2 Algunos medicamentos preventivos tienen una cobertura del 100 %. Póngase en contacto con Aetna para obtener más información.

3 O su costo real, lo que resulte menor.

4 Si su medicamento de especialidad cuenta con un programa de asistencia financiera al fabricante, la asistencia no es aplicable a su deducible o al máximo de su bolsillo. Algunos medicamentos de especialidad tienen un copago mensual diferente según el nivel de asistencia al fabricante. Contáctese con CVS Specialty Pharmacy si tiene preguntas sobre los costos de su medicamento de especialidad.

5 Si toma un medicamento de especialidad que está en la lista de medicamentos de PrudentRx, tendrá un copago de \$0 en los planes PPO y Value Medical. En los planes HSA Basic y HSA Plus, se aplicará un copago de \$0 después del deducible.

Medicamentos preventivos

Algunos medicamentos preventivos están disponibles a bajo costo o sin costo para usted y no están sujetos al deducible del plan médico.

Existen medicamentos preventivos para tratar afecciones graves de salud como el asma, la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC), la enfermedad arterial coronaria (EAC), la insuficiencia cardíaca congestiva (ICC) y la diabetes. Otros medicamentos preventivos incluyen las vitaminas prenatales, los medicamentos para dejar de fumar, las vacunas, los anticonceptivos y otros.

Visite el sitio web de beneficios de JCPenney para obtener una lista de los medicamentos preventivos cubiertos.



Conozca los costos de los medicamentos

Utilice la herramienta en línea Check Drug Cost de Aetna para consultar los costos de los medicamentos y la cobertura según el plan médico de JCPenney que elija. La herramienta también muestra alternativas genéricas o preferidas de menor costo cuando están disponibles. Los enlaces a la herramienta están disponibles en el sitio web de beneficios de JCPenney.

Opciones de abastecimiento de medicamentos de mantenimiento

Si toma regularmente medicamentos de mantenimiento (como los que se utilizan para tratar enfermedades crónicas como la hipertensión o el colesterol alto), asegúrese de que su médico le extienda una receta para 90 días en lugar de 30. Esto es lo que usted puede hacer:



PEDIR QUE SU MEDICAMENTO SE LE ENTREGUE directamente en su domicilio utilizando el conveniente servicio de pedidos por correo de CVS Caremark



RECOGER SUS MEDICAMENTOS RECETADOS en cualquier farmacia de CVS u otra farmacia dentro de la red de Aetna

Si decide surtir sus recetas de medicamentos de mantenimiento en una farmacia que no sea de CVS Pharmacy o del servicio de pedidos por correo de CVS Caremark, tendrá que pagar un recargo de \$15 adicionales al costo de su medicamento. El recargo se aplica después de dos reabastecimientos que no sean de CVS y no se aplica a su deducible ni al máximo de su bolsillo. CVS Caremark le notificará si sus medicamentos recetados están sujetos al recargo.

RxSavingsPlus



Todos los asociados de JCPenney, independientemente de que se inscriban en un plan médico o no, pueden aprovechar RxSavingsPlus®, que proporciona un ahorro promedio de hasta un 80 % en medicamentos genéricos y de hasta un 40 % en medicamentos de marca en más de 65,000 farmacias de la red de CVS participantes en todo el país. Los asociados que no estén inscritos en un plan médico también pueden ahorrar hasta un 15 % en los servicios de salud o controles de salud en CVS MinuteClinic®. Escanee el código QR o haga clic [aquí](#) para obtener más información.



Cobertura médica a través del Mercado

Los asociados a tiempo parcial no tienen acceso a la cobertura médica de JCPenney.

En cambio, puede adquirir la cobertura médica a través de los mercados estatales o federales. Los mercados están diseñados para que pueda encontrar la cobertura médica que satisfaga sus necesidades y se ajuste a su presupuesto. Además, según sus ingresos y la cantidad de dependientes, puede ser elegible para un crédito fiscal que le permitirá reducir su prima mensual.

Obtenga información del Mercado

 **VISITE**
Healthcare.gov

 **LLAME**
al Mercado a través del número **1-800-318-2596**

¡Aviso importante!

Los subsidios fiscales para la cobertura del Mercado solo están disponibles para aquellos que no son elegibles para una cobertura médica patrocinada por el empleador. En otras palabras, los asociados a tiempo completo que son elegibles para la cobertura médica de JCPenney no son elegibles para un subsidio fiscal para la cobertura a través del Mercado.

Solicitudes en el Mercado

Si decide llenar una solicitud de cobertura médica en el Mercado, se le pedirá que proporcione información sobre la cobertura de salud que ofrece su empleador. Llene su solicitud con la información que aparece a continuación.

- 3 Nombre del empleador:** Penney OpCo., LLC.
- 4 Número de identificación del empleador (EIN):** 85-3718114
- 5 Dirección del empleador:** 6501 Legacy Dr, Suite B-100
- 6 Número de teléfono del empleador:** 1-888-890-8900
- 7 Ciudad:** Plano
- 8 Estado:** TX
- 9 Código postal:** 75024
- 10 ¿Con quién podemos comunicarnos con respecto a la cobertura médica en este trabajo?:** Centro de Beneficios de JCPenney
- 11 Teléfono (si fuese diferente de lo anterior):**
- 12 Correo electrónico:** No disponible
- 13 ¿El empleado es actualmente elegible para la cobertura ofrecida por este empleador o será elegible en los próximos tres meses?:** No
- 14 ¿Ofrece el empleador un plan de salud que cumpla con el estándar de valor mínimo?:** No

Plan dental



Usted tiene tres opciones de planes dentales, todos administrados por Aetna.

He aquí un desglose de cómo se comparan los planes.

	Dental Basic	Dental Plus	DMO
Cobertura para servicios mayores	⊗ Servicios preventivos y básicos solamente	✓	✓
Cobertura de ortodoncia	⊗	✓	✓
Acceso a cualquier dentista	✓	✓	⊗ Acceso solo a la red DMO de Aetna
Disponible en todas partes	✓	✓	⊗ Disponible en algunos lugares solamente
Atención dental virtual	✓	✓	✓ Solo evaluación
Más información	Video sobre el plan dental	Video sobre el plan dental	Video sobre el plan DMO

Proveedores

Con los planes Dental Basic y Dental Plus, usted puede acudir a cualquier dentista que elija; sin embargo, los dentistas de la red han acordado proporcionar servicios con tarifas reducidas. Los beneficios fuera de la red se basan en los límites razonables y habituales. Usted será responsable de cualquier cargo que supere esa cantidad. Estos cargos no se aplicarán a su deducible.

Con el plan DMO, es necesario acudir a un proveedor de la red DMO de Aetna. Para encontrar un proveedor, visite yourjcpbenefits.com > Helpful Tools (Herramientas útiles) > Find a Provider (Encontrar un proveedor).

Mire el [video sobre el plan DMO y el PPO](#) para obtener más información sobre la diferencia entre estos dos planes.

Tarjetas de identificación

Si se inscribe en un plan médico o es un nuevo afiliado a un plan dental, recibirá una tarjeta de identificación. Si continúa con su cobertura dental existente, no recibirá una nueva tarjeta de identificación. Puede llamar a Servicios para Miembros de Aetna y solicitar una tarjeta.

Recién contratados

Si se inscribe en la cobertura dental dentro de los 30 días siguientes a la contratación, su cobertura comenzará en la fecha de contratación, pero las primas comenzarán a descontarse a partir del día número 31 de empleo. Una vez inscrito, Aetna será notificada y los proveedores podrán verificar su cobertura.

Lo que paga usted

	Dental Basic	Dental Plus	DMO
Deducible anual (La cantidad que usted tiene que pagar antes de que el plan comience a pagar los beneficios para la atención no preventiva)			
Solo usted	\$50	\$50	\$0
Usted + Cónyuge, Hijos o Familia	\$150	\$150	\$0
Servicios cubiertos (La cantidad que usted paga después de alcanzar el deducible, excepto que se indique algo diferente)			
Atención preventiva (exámenes, limpiezas, radiografías, selladores, etc.)	\$0, sin deducible	\$0, sin deducible	\$0
Servicios básicos (empastes, extracciones, etc.)	20 %	20 %	\$0
Servicios mayores (puentes, coronas, implantes, etc.)	10 % dentro de la red sin cobertura fuera de la red	50 %	50 % implante no cubierto, restauración de implantes solamente
Ortodoncia	N/A	50 %, sin deducible	50 %
Máximos de beneficios (Lo máximo que el plan pagará en beneficios por persona)			
Máximo anual	\$1,000	\$2,000	Sin máximo
Máximo de ortodoncia de por vida	N/A	\$2,000	Limitado a un tratamiento completo de por vida

Plan de cuidado de la vista

El plan de cuidado de la vista es administrado por VSP e incluye exámenes de la vista, armazones, lentes y lentes de contacto cada 12 meses.

Usted ahorrará dinero si acude a un proveedor de la red. Utilice su descuento para asociados de JCPenney junto con sus beneficios de VSP en JCPenney Optical para ahorrar aún más.

Lo que paga usted	Dentro de la red	Fuera de la red	JCPenney Optical
Exámenes de la vista	Copago de \$20	Copago de \$20 (asignación de \$45)	Cantidades mayores de \$55
Lentes			
Monofocales	\$0	Cantidades mayores de \$30	
Bifocales con línea	\$0	Cantidades mayores de \$50	
Trifocales con línea	\$0	Cantidades mayores de \$65	
Progresivos estándar	\$0	Cantidades mayores de \$50	
Progresivos <i>premium</i>/personalizados	Copago de \$50	Cantidades mayores de \$50	
Características mejoradas de los lentes			
Recubrimiento resistente a rasguños	\$0	No tiene cobertura	Cantidades mayores de \$200 para materiales
Lentes de policarbonato: niños	\$0	No tiene cobertura	(lentes y armazones o lentes de contacto) después de un 20 % de descuento ¹
Lentes de policarbonato: adultos	Copago de \$35	No tiene cobertura	
Tinte	Copago de \$15	No tiene cobertura	
Armazones	Cantidades mayores de \$140 ; 20 % de descuento sobre el excedente	Cantidades mayores de \$70	
Contactos (en vez de anteojos)			
Lentes de contacto	Cantidades mayores de \$100	Cantidades mayores de \$85	
Ajustes de lentes de contacto y consultas de seguimiento	\$0	No tiene cobertura	
Cirugía láser	15 % de descuento en el precio minorista o 5 % de descuento en el precio promocional	No tiene cobertura	N/A

¹ El descuento del asociado se determina por el tipo de pago provisto en el punto de venta.

Cuentas

Cuando se trata de ahorrar dinero en gastos de atención médica y cuidado de dependientes, una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA), una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para cuidado de la salud y una FSA para cuidado de dependientes son algunas de las mejores propuestas por sus ventajas fiscales.

Las tres cuentas, administradas por HealthEquity, le ayudan a ahorrar dinero para gastos elegibles y a reducir sus ingresos imponibles mediante contribuciones antes de impuestos. Compare las cuentas en la página siguiente.

Reseña de una HSA

Su HSA ofrece un triple ahorro fiscal, permitiéndole ahorrar en impuestos de tres formas.



Contribuciones antes de impuestos

Todo el dinero que contribuya reduce sus ingresos imponibles federales.



Crecimiento libre de impuestos

El dinero de su cuenta gana intereses, y las ganancias de la inversión también están libres de impuestos.



Retiros libres de impuestos

El dinero que retire de la HSA y utilice para pagar gastos elegibles estará libre de impuestos.



¡Aviso!

Cuando el saldo en su HSA supere los \$1,000, puede invertir parte o la totalidad de ese monto en diversos fondos de inversión (no asegurados por la FDIC).

Las contribuciones a la HSA son gravadas por California y New Jersey. Las ganancias de la HSA son gravadas por New Hampshire y Tennessee. Los retiros para gastos no elegibles están sujetos a una penalización fiscal.

	HSA	FSA para cuidado de la salud	FSA para cuidado de dependientes
¿Quién es elegible?	Los asociados en los planes médicos HSA Plus o HSA Basic ¹	Los asociados en los planes PPO o Value Medical, o que renuncian a la cobertura médica	Todos los asociados
¿Cuánto puedo contribuir?	\$4,300 por la cobertura de Solo usted u \$8,550 si cubre a uno o más dependientes (incluida cualquier contribución de JCPenney). Usted puede contribuir \$1,000 adicionales si ya tiene 55 años o más en 2025. Si está inscrito en el plan médico HSA Plus ² , JCPenney contribuirá \$500 para la cobertura de Solo usted, \$750 para la cobertura de Usted + Cónyuge o Hijos, o \$1,000 para la cobertura de Usted + Familia.	\$3,200	\$5,000 (\$2,500 si está casado y declara impuestos por separado)
¿Cuándo puedo cambiar mis contribuciones?	En cualquier momento	Durante la inscripción anual o después de un cambio de estado calificado	Durante la inscripción anual o después de un cambio de estado calificado
¿Para qué puedo utilizar el dinero?	Gastos médicos calificados, medicamentos recetados, deducibles del plan dental y de cuidado de la vista, copagos y coseguros para usted, su cónyuge y sus dependientes fiscales	Gastos médicos calificados, medicamentos recetados, deducibles del plan dental y de cuidado de la vista, copagos y coseguros para usted, su cónyuge y sus dependientes fiscales	Cuidados diurnos elegibles como las guarderías autorizadas, instalaciones de cuidados diurnos para familias o adultos, niñeras y campamentos diurnos para sus hijos menores de 13 años y sus dependientes con discapacidades de cualquier edad
¿Cómo se utiliza?	Utilice su tarjeta de débito de la HSA o haga sus propios reembolsos a través del sitio web de HealthEquity.	Utilice su tarjeta de débito de la FSA, pague a sus proveedores en línea o haga sus propios reembolsos a través de transferencias de fondos ³ .	Utilice su tarjeta de débito de la FSA, pague a los proveedores en línea o haga sus propios reembolsos a través de la transferencia de fondos.
¿Cuándo están disponibles los fondos?	Cuando lo permita el saldo de su cuenta. Sus contribuciones y las de JCPenney se depositan cada período de nómina.	Total de la elección anual disponible al 1 de enero de 2025	Cuando lo permita el saldo de su cuenta
¿Los fondos no utilizados se transfieren al siguiente año del plan?	Sí. Los fondos son suyos incluso si deja la compañía.	No. Perderá cualquier saldo restante al final del año. Usted tiene hasta el 30 de junio de 2026 para presentar las reclamaciones por los gastos que incurrió antes del 31 de diciembre de 2025 ⁴ .	No. Perderá cualquier saldo restante al final del año. Usted tiene hasta el 30 de junio de 2026 para presentar las reclamaciones por los gastos que incurrió antes del 31 de diciembre de 2025 ⁴ .
Más información	<u>Video sobre la HSA</u>	<u>Video sobre la FSA para cuidado de la salud</u>	<u>Video sobre la FSA para cuidado de dependientes</u>

1 Consulte la descripción resumida del plan médico (SPD) para conocer los requisitos adicionales de la HSA.

2 Las contribuciones se prorratean para los empleados nuevos y se abonan por períodos de pago.

3 Conserve sus comprobantes de pago en caso de que deba verificar sus gastos.

4 Los asociados que cesan tienen 90 días a partir de la fecha de cese para presentar las reclamaciones. Solo se le pueden reembolsar las reclamaciones ocurridas hasta el día en que finaliza su cobertura.

Nadie puede predecir el futuro, pero sí se puede planificar para enfrentarlo. Por eso JCPenney le ofrece beneficios para ayudar a proteger sus ingresos y darle tranquilidad.

Protección



Seguro de vida y AD&D

El seguro de vida y por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D) se proporciona a través de New York Life Group Benefit Solutions.

El seguro de vida paga un beneficio si usted o un familiar cubierto fallece. Se le paga a su beneficiario si usted fallece, o a usted si un dependiente fallece. El seguro de AD&D ofrece protección en caso de que sufra lesiones graves o fallezca como consecuencia de un accidente cubierto. El beneficio se le paga a usted si se lesiona o a su beneficiario si usted fallece.

Seguro de vida básico

JCPenney proporciona de forma automática a los asociados a tiempo completo un seguro de vida básico equivalente a una vez sus ingresos anuales para beneficios (AEB) sin costo.

Seguro de vida y AD&D adicional

Puede adquirir una cobertura adicional para usted o su familia por su propia cuenta.



Asociados a tiempo completo

Puede adquirir la cobertura del seguro de vida suplementario. Se requiere presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) si agrega una nueva cobertura o aumenta la cobertura actual.



Asociados a tiempo parcial

Puede adquirir la cobertura del seguro de vida suplementario. Se requiere presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) si agrega una nueva cobertura o aumenta la cobertura actual.

Puede también adquirir el seguro de AD&D. El monto de su beneficio depende de su nivel de cobertura y del tipo de pérdida.



Beneficios adicionales

Cuando compra un seguro de vida suplementario o de plazo fijo, también tiene acceso a recursos educativos y descuentos para ayudarle con la administración del dinero, el robo de identidad, la preparación de testamentos, asistencia de viajes, programas de bienestar y mucho más.

Opciones adicionales de cobertura de seguro de vida y AD&D	Solo usted	Cónyuge	Hijos
Seguro de vida suplementario (asociados a tiempo completo)	1 a 8 veces su AEB, hasta \$5 millones	\$10,000–\$250,000 (no puede ser mayor que el total de su cobertura básica + suplementaria)	<ul style="list-style-type: none"> • \$10,000 por hijo • \$15,000 por hijo • \$20,000 por hijo
Seguro de vida de plazo fijo (asociados a tiempo parcial)	\$10,000–\$150,000 en incrementos de \$10,000	\$5,000–\$30,000 en incrementos de \$5000 (no puede ser mayor que su cobertura)	<ul style="list-style-type: none"> • \$2,500 por hijo • \$5,000 por hijo • \$10,000 por hijo
Seguro de AD&D (asociados a tiempo completo)	1 a 8 veces su AEB, hasta \$1 millones (mínimo de \$10,000)	Lo mismo que su cantidad de cobertura, hasta \$300,000	\$25,000 por hijo
Seguro de AD&D (asociados a tiempo parcial)	\$10,000–\$150,000 en incrementos de \$10,000	Lo mismo que su cantidad de cobertura, hasta \$30,000	\$5,000 por hijo

Se requiere presentar una evidencia de asegurabilidad (EOI) y la aprobación de la compañía de seguros para aumentar la cobertura.

Accidentes en viajes de negocios (BTA)

JCPenney le proporciona de forma automática un seguro de accidentes en viajes de negocios —sin costo alguno para usted— que le paga un beneficio si se lesiona mientras está de viaje de negocios. 

Discapacidad

JCPenney ofrece cobertura por discapacidad, para proteger sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión.

Los planes de discapacidad a corto plazo (STD), administrados por Sedgwick, y de discapacidad a largo plazo (LTD), administrados por New York Life, se le proporcionan de forma automática sin ningún costo. Puede optar por comprar un seguro LTD suplementario con dinero después de impuestos para obtener protección adicional. Se puede requerir una evidencia de asegurabilidad (EOI).

	STD	LTD básico	LTD suplementario
Período de espera	7 días ¹	180 días	180 días
Beneficio provisto	Asalariados <ul style="list-style-type: none"> • Semanas 2-8: 100 % • Semanas 9-26: 70 % Tiempo completo por hora <ul style="list-style-type: none"> • Semanas 2-8: 80 % • Semanas 9-26: 60 % 	50 % del AEB mensual, hasta \$5,000 mensuales	60 % del AEB mensual, hasta \$15,000 mensuales
Duración máxima del beneficio	26 semanas	Hasta que pueda volver a trabajar o al alcanzar el período máximo de beneficios	Hasta que pueda volver a trabajar o al alcanzar el período máximo de beneficios
¿Los beneficios están sujetos a impuestos?	Sí	Sí	Por lo general, no

¹ Si tiene horas de MTO en su banco, debe usarlas durante el período de espera.

Plan de servicios jurídicos

Los planes de servicios jurídicos de MetLife proporcionan una amplia gama de asesoramiento jurídico y servicios legales totalmente cubiertos para usted y sus dependientes elegibles a través de una red de más de 12,000 abogados. Obtenga ayuda con la preparación de testamentos y la planificación patrimonial, asuntos inmobiliarios, auditorías fiscales, asistencia en la preparación de documentos hipotecarios y mucho más.

Para obtener más información, visite la página Other Benefits (Otros beneficios) en el sitio web de beneficios de JCPenney, mire el **video sobre las cinco razones principales para inscribirse** o visite **legalplans.com**.

Seguro de enfermedad grave, accidente y de indemnización hospitalaria¹

Estos beneficios, administrados por Cigna, ofrecen un nivel adicional de protección para usted y su familia. El pago que proporcionan estos beneficios es adicional a cualquier otro seguro que usted tenga y es suyo para gastarlo como desee: para ayudar a cubrir las facturas o para los gastos de la vida diaria.

	Seguro de enfermedad grave	Seguro de accidente	Seguro de indemnización hospitalaria
¿Qué es esto?	Le paga directamente a usted un beneficio de suma global si a usted o a un miembro de la familia cubierto se le diagnostica una enfermedad grave, como cáncer, infarto o derrame cerebral	Le paga un beneficio en efectivo directamente a usted cuando se lesiona y necesita servicios médicos debido a un accidente cubierto fuera del trabajo	Les paga a usted y a sus dependientes un beneficio cuando usted es admitido en un hospital para una estadía de una noche
¿Cuánto paga?	Puede elegir desde \$5,000 hasta \$50,000 en cobertura. Los beneficios se pagan por las enfermedades con base en el evento.	La cantidad de su beneficio se determina en función del tipo de lesión.	El plan paga un beneficio de admisión de \$500, así como beneficios de estadía en el hospital. No hay un período de eliminación, por lo que puede comenzar a recibir beneficios de inmediato por una hospitalización cubierta.
¿Puedo llevarlo conmigo si dejo JCPenney?	Sí, con ciertas estipulaciones	En algunas circunstancias	Sí
Más información	Video sobre enfermedad grave	Video sobre accidente y enfermedad	Video sobre indemnización hospitalaria

¹ Se aplican restricciones de edad.

Los planes Cigna pagarán un beneficio de incentivo de bienestar de \$50 a cada persona cubierta en cada plan que realice una consulta de atención preventiva, examen médico o tratamiento de bienestar. Haga clic [aquí](#) para obtener más información.

JCPenney se compromete a ayudarle a ahorrar dinero ahora y para su futuro, para que esté preparado para lo que la vida le depare.

Dinero



Plan 401(k) Safe Harbor

Usted es elegible desde su primer día de trabajo si tiene al menos 21 años de edad.

La inscripción en el plan 401(k) es un proceso aparte; no forma parte del proceso de inscripción anual en los beneficios. Inscríbase o realice cambios en cualquier momento a través del sitio web de beneficios de JCPenney y seleccione el enlace Start Saving (Comenzar a ahorrar).

Sus contribuciones

Puede contribuir entre el 1 % y el 50 % de la remuneración elegible, hasta el límite anual establecido por el IRS de \$23,500 (\$31,000 si tiene 50 años o más y \$34,750 si tiene 60–63 años)¹. Existen tres maneras de contribuir.

	Antes de impuestos	Roth	Después de impuestos
Contribuciones	Antes de impuestos	Después de impuestos	Después de impuestos
Retiros calificados	Imponible	Sin impuestos	Sin impuestos
Ingresos	Imponible	Sin impuestos	Imponible

Contribuciones equivalentes de la compañía

JCPenney iguala sus ahorros para la jubilación dólar por dólar, hasta el 5 % de su salario. La contribución de la compañía se deposita en su cuenta cada período de nómina, por lo que el dinero comienza a trabajar de inmediato.

Usted se vuelve elegible para recibir la contribución de la compañía cuando:

- Ha completado 12 meses de servicio
- Ha trabajado 1,000 horas o más en un período de 12 meses

¹ Los límites de las contribuciones que se muestran son para 2025 y están sujetos a cambios por parte del IRS.

² Consulte la sección “Inversión de sus ahorros” en la SPD del plan 401(k) para obtener detalles adicionales.

Opciones de inversión

Hay disponible una amplia gama de opciones de inversión² para adaptarse a muchos estilos de inversión.

- Usted puede elegir su propia combinación de inversiones, ya que cada fondo tiene su propio objetivo de inversión y nivel de riesgo.
- Puede invertir en un fondo con fecha objetivo, con base en la fecha en que usted espera jubilarse. La combinación se equilibra de forma automática para volverse más conservadora a medida que usted se acerca a su fecha de jubilación.
- La cuenta de corretaje autodirigida le permite elegir y gestionar sus propias inversiones.

Transferencia de reinversión

Es posible que pueda transferir (para reinversión) una parte o la totalidad de su distribución del plan de un empleador anterior al plan 401(k) Safe Harbor de JCPenney. Para solicitar un formulario de reinversión, visite la página Retirement Tools (Herramientas para la jubilación) en el sitio web de beneficios de JCPenney o comuníquese con el Centro de Beneficios.



Adquisición de derechos

Usted adquiere inmediatamente los derechos (el dinero es suyo para conservarlo) sobre sus propias contribuciones, así como las contribuciones equivalentes de la compañía desde el momento en que se depositan.

Entender sus finanzas

Puede encontrar herramientas y recursos valiosos para ayudarle a ahorrar, salir de deudas y mejorar su estrategia de jubilación en el sitio web de beneficios de JCPenney > Savings & Retirement (Ahorros y jubilación).

Centro de Educación Financiera

El Centro de Educación Financiera tiene videos educativos y calculadoras para servirle de guía durante su recorrido financiero. También puede tomarse unos minutos para responder algunas preguntas sobre su estilo de vida actual y sus metas financieras, para obtener enlaces a otra información y recursos importantes que mejor se adapten a sus necesidades.

Aspectos financieros básicos

Comprenda la cantidad de deuda que es aceptable tener, la importancia de su puntaje crediticio y la importancia de tener ahorros para emergencias. Utilice la calculadora proporcionada para ver cómo puede presupuestar para ahorrar más.

Comenzar su plan

Averigüe si las contribuciones Roth 401(k) o las contribuciones antes de impuestos satisfacen mejor sus necesidades. Considere las ventajas fiscales de ambas y cuáles pueden proporcionarle la mayor cantidad de ingresos al jubilarse.

Cumplir sus metas

Cree un plan para ahorros universitarios, comprar una casa/un automóvil o invertir para la jubilación, para ayudarle a encarrilarse y mantenerse por el buen camino.

Llegar a la jubilación

Saber qué hacer cuando llegue a la jubilación es tan importante como ahorrar para ese momento. Estamos aquí para ayudarle a entender la planificación patrimonial, la seguridad social y Medicare.

Noticias financieras

Es importante mantenerse al día con respecto a lo que está cambiando en la industria financiera para entender si podría afectar sus planes de ahorro.

Videos

Aquí encontrará otros videos útiles sobre finanzas cotidianas, aprender a ahorrar, atención médica, planificación de la jubilación, preparación para lo inesperado y patrimonio de los jubilados.



Servicios financieros de Alight

Alight Financial Advisors ofrece servicios de asesoramiento a los participantes para ayudarle a ahorrar y vivir en la jubilación utilizando la tecnología patentada de Edelman Financial Engines®.

Estos servicios incluyen:

La evaluación de la jubilación destaca las áreas en las que su estrategia actual de ahorro e inversión podría mejorarse y brinda la oportunidad de recibir ayuda adicional basada en sus necesidades específicas.

El asesoramiento en línea proporciona asesoramiento específico y personalizado en materia de ahorro e inversión para ayudarle a alcanzar sus metas de jubilación. Usted recibe recomendaciones sobre qué inversiones comprar o vender y simula cómo podría ser el rendimiento de sus carteras en una amplia variedad de escenarios económicos.

El Programa de Gestión Profesional ofrece una gestión de cartera personalizada, profesional y continua. Pueden aplicarse tarifas de mantenimiento en forma periódica.

Para acceder a toda la información, visite:

JCPWeb > Associate Kiosk > My Benefits > JCPenney Benefits > Savings & Retirement.

Programa de descuentos para asociados¹

Usted y sus dependientes elegibles reciben descuentos en mercancías y servicios de JCPenney.

Aunque puede haber algunas restricciones, en términos generales sus beneficios de descuento para asociados pueden combinarse o “acumularse” con otras ofertas y promociones de JCPenney.

Puede empezar a ahorrar de inmediato. Recibirá una tarjeta de descuento para asociados durante la orientación para recién contratados. También puede solicitar tarjetas adicionales para dependientes elegibles de hasta 19 años (o 24 si son estudiantes universitarios). Esto es lo que ofrece el programa con base en la forma de pago:

	Mercancías	Servicios	Otros
Tarjeta de crédito JCPenney Mastercard JCPenney Tarjeta de regalo JCPenney Efectivo o cheque personal	25 % de descuento	20 % de descuento	10 % de descuento
Tarjeta de débito Tarjeta de crédito (no incluida en la lista anterior) PayPal	20 % de descuento	15 % de descuento	5 % de descuento

“Otros” incluye:

- Televisores
- Equipos electrónicos que incluyen computadoras portátiles y dispositivos para casas inteligentes
- Discovery Kids
- Relojes inteligentes y rastreadores Fitbit
- Relojes de segunda mano
- Equipos para *fitness*
- Bocadillos y bebidas

¹ No se permiten descuentos en lo siguiente: tarjetas de regalo; gastos de envío y manipulación; exámenes de optometría; planes de protección de muebles, televisores y equipos para *fitness*; cargos de entrega y cargos por servicio; ciertos artículos que destinan ganancias para obras de caridad; y medición e instalación de ventanas.

JCPenney Perks

Usted y los miembros de su familia tienen miles de descuentos nacionales y locales a su alcance.

Los descuentos están disponibles para una gama de artículos como los siguientes:



VIAJES



GIMNASIOS



BOLETOS PARA EVENTOS



RESTAURANTES



TELÉFONOS CELULARES



FLORES



VEHÍCULOS



SOFTWARE

El programa es gratuito y fácil de usar. He aquí cómo hacerlo:

- 1 CREE UNA CUENTA** en jcpenny.perkspot.com utilizando su correo electrónico personal o del trabajo.
- 2 ELIJA** las categorías de productos que le interesan.
- 3 OPTE POR RECIBIR O NO** correos electrónicos semanales sobre descuentos destacados.

Los descuentos se agregan y modifican con frecuencia. Los avisos de ofertas “Perk Alerts” cambian diariamente.

Ayuda para adopciones

Los gastos por adopción calificados pueden ser reembolsados libres de impuestos, hasta \$5,000 por adopción cubierta. El IRS define los gastos de adopción calificados como aquellos que son razonables, necesarios y directamente relacionados con la adopción de un menor elegible.

Beneficios de transporte

JCPenney ofrece el beneficio de transporte para hacer más asequible el transporte en tren, autobús, transbordador o vehículo compartido para ir al trabajo. El costo de estas opciones de transporte se deduce de su cheque de nómina cada mes antes de impuestos, de manera que usted ve el ahorro en forma de menores retenciones fiscales. Para conocer más sobre este beneficio o inscribirse, visite el sitio web de beneficios de JCPenney > Other Benefits (Otros beneficios).

El equilibrio entre el trabajo y la vida personal es importante. Por eso le brindamos acceso a los recursos que necesita para un cuidado integral.

Tiempo libre



My Time Off

JCPenney le ofrece beneficios de tiempo libre bajo un plan llamado My Time Off (MTO). El plan MTO se puede utilizar para vacaciones, días de licencia personal o de ausencia por enfermedad.

Su MTO se basa en el calendario del año fiscal de JCPenney, que suele ir de febrero a enero. Las fechas exactas de inicio y finalización del calendario pueden cambiar de un año a otro. Para saber más sobre el año fiscal de 2024, consulte el calendario fiscal de JCPenney para conocer las fechas exactas.

Elegibilidad

El tiempo que recibe depende de su situación laboral o del promedio de horas trabajadas que se calcule para períodos de medición específicos.

Tiempo libre imprevisto

El tiempo libre imprevisto para asociados a tiempo parcial proporciona tiempo libre para servir como jurado/testigo y para ir a votar.

El tiempo libre imprevisto para asociados a tiempo completo también cubre las emergencias, los permisos por duelo/funerales y los días festivos pagados.

Conozca más sobre las políticas de tiempo libre imprevisto, que se encuentran en el sitio web de beneficios de JCPenney > Benefits Library (Biblioteca de beneficios).

	No son elegibles (<30 horas/semana y <1 año de servicio)	Tiempo parcial (<30 horas/semana y 1+ año de servicio)	Tiempo completo por hora (30-34 horas/semana)	Tiempo completo asalariado (35+ horas/semana)
Tiempo libre imprevisto, tiempo parcial (servir como jurado/testigo)	✓	✓		✓
Tiempo libre imprevisto, tiempo completo (días festivos pagados, permisos por duelo, otros)			✓	✓
MTO, tiempo parcial (depositado en cada período de pago)		✓		
MTO, tiempo completo por hora (depositado en cada período de pago)			✓	
Flexible MTO, tiempo completo asalariado (consulte la Política de Flexible MTO)				✓

Beneficios de tiempo libre

En el cuadro a continuación se muestra el equivalente en semanas de tiempo libre anual. Usted acumulará horas de tiempo libre en cada uno de los 26 períodos de pago quincenales, según el número de horas trabajadas.

Años de empleo	Tiempo parcial	Tiempo completo por hora ¹	Tiempo completo asalariado
Menos de 1 año	N/A	2.6 semanas	Consulte la Política de Flexible MTO para ver detalles sobre los beneficios de tiempo libre.
1 año hasta menos de 5 años	1 semana	3.6 semanas	
5 años hasta menos de 15 años	1 semana	4.8 semanas	
15 años hasta menos de 25 años	1 semana	5.8 semanas	
25+ años	1 semana	6.8 semanas	

¹ El tiempo libre se debe utilizar durante el período de espera del plan STD.

Elegibilidad para beneficios de tiempo libre

Recién contratados a tiempo completo por hora

Si usted es contratado como asociado por hora en un puesto de tiempo completo, es elegible de inmediato para acumular MTO a partir de la fecha de su contratación.

Recién contratados a tiempo parcial

Si usted es contratado como asociado por hora en un puesto de tiempo parcial, es elegible para acumular MTO después de un año de servicio.

Recién contratados asalariados

Si usted es contratado como asociado asalariado o ascendido a un puesto asalariado, es elegible de inmediato para participar en el plan Flexible My Time Off (MTO). Continuará siendo elegible para los beneficios de Flex MTO siempre y cuando siga como asociado asalariado.¹

Si recibe un ascenso

Si usted es ascendido de un puesto de tiempo parcial a un puesto de tiempo completo por hora que califica para beneficios², es elegible para la acumulación completa de MTO de tiempo completo en el período de pago siguiente a la fecha efectiva de su ascenso.

¹ Consulte la Política de Flexible MTO para obtener más información sobre el plan.

² Puede encontrar una lista de los puestos que califican para los beneficios en el sitio web de beneficios de JCPenney > Benefits Library (Biblioteca de beneficios).

Horas no utilizadas

Lo que ocurra con sus horas no utilizadas al final del año depende del estado en el que resida.

Si vive en California, Colorado, Montana o Nebraska:

Tiene un banco rotativo de horas de tiempo libre que tiene un límite, pero que no caduca.

- **CALIFORNIA:** Su límite es de 1.5 veces sus semanas de tiempo libre anuales.
- **COLORADO:** Su límite es la tasa de acumulación de tiempo libre anual.
- **MONTANA Y NEBRASKA:** Su límite es el de sus semanas de tiempo libre más una semana promedio.

Si reside en otros estados que no sean California, Colorado, Montana o Nebraska:

- **ASOCIADOS POR HORA:** Puede transferir hasta una semana promedio de horas de MTO sin utilizar para utilizarlas el año siguiente.
- **ASOCIADOS ASALARIADOS:** Perderá las horas de MTO no utilizadas al final del año fiscal. El siguiente año fiscal comenzará con un saldo de cero. Las horas de MTO se devengan cada mes para utilizarlas en el año fiscal en curso.

Permiso de ausencia

Puede tomarse un tiempo libre sin goce de sueldo por motivos personales, denominado permiso de ausencia. Puede solicitar un permiso de ausencia si cumple con los requisitos estatales, de la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) o de la licencia militar y con los requisitos de la política de permisos de ausencia de JCPenney. Para tomar un permiso de ausencia, notifique al líder de su unidad y llame al Centro de Gestión de Ausencias de JCPenney al **1-877-527-0722**.

Permiso de ausencia parental con goce de sueldo (PPL)

Recibirá un promedio de dos semanas de tiempo libre con goce de sueldo después del nacimiento, adopción o acogida de un hijo.

Para consultar los requisitos de elegibilidad e información adicional, vea la Política de Licencia Parental con Goce de Sueldo, que se encuentra en la Biblioteca de beneficios del sitio web de beneficios de JCPenney. Para solicitar el PPL, notifique al líder de su unidad y llame al Centro de Gestión de Ausencias de JCPenney al **1-877-527-0722**.

Obtenga acceso rápido y fácil a todos sus proveedores de beneficios. Para preguntas generales sobre los beneficios, como la elegibilidad o la inscripción, llame al Centro de Beneficios de JCPenney al 1-888-890-8900 , de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del centro, para hablar con un especialista en beneficios.

Contactos

	Proveedor	Contacto
Plan médico y medicamentos recetados	Aetna	aetna.com 1-800-811-5671 Aetna Choice POS II ☎
Atención virtual	CVS Virtual Care	aetna.com para acceder a través del inicio de sesión único o cvs.com/virtual-care/jcpenney 1-800-811-5671 ☎
Programa de Asistencia para Empleados	Resources for Living de Aetna	resourcesforliving.com Nombre de usuario: JCPenney Contraseña: EAP 1-833-718-0295, TTY711 ☎

Sitio web de beneficios de JCPenney



El sitio web de beneficios de JCPenney hace que sea fácil encontrar la información sobre los beneficios y los recursos que necesita. Puede inscribirse en sus beneficios, gestionar su 401(k) y acceder a la información del plan y a los sitios web de los proveedores.

-  **EN EL TRABAJO:** Associate Kiosk > My Benefits > JCPenney Benefits
-  **EN CASA O EN UN DISPOSITIVO MÓVIL:** jcpassociates.com > Associate Kiosk@Home > My Benefits > JCPenney Benefits
-  **ASOCIADOS CON UN PERMISO DE AUSENCIA O COBRA:** jcpenneybenefits.com

Descargue la aplicación Alight Mobile para acceder a la información sobre sus beneficios y recursos sobre la marcha.



	Proveedor	Contacto
Plan dental	Aetna	aetna.com 1-800-811-5671
Plan de cuidado de la vista	VSP	jcp.vspforme.com 1-800-877-7195
Cuentas	HealthEquity	my.healthequity.com 1-866-346-5800
Beneficios de transporte	HealthEquity	commuter.healthequity.com 1-855-339-3583
Seguro de vida y AD&D	New York Life Group Benefit Solutions	myNYLGBS.com Reclamaciones: 1-800-362-4462 Servicio a clientes de seguro de vida: 1-800-238-2125
Discapacidad a corto plazo, permiso de ausencia y licencia parental con goce de sueldo	Centro de Gestión de Ausencias de JCPenney	1-877-527-0722
Discapacidad a largo plazo	New York Life Group Benefit Solutions	myNYLGBS.com 1-800-362-4462
Enfermedad grave, accidente e indemnización hospitalaria	Cigna	supphealthclaims.com 1-800-754-3207
Plan de servicios jurídicos	MetLife Legal Plans	legalplans.com 1-800-821-6400
Plan 401(k) Safe Harbor	Centro de Beneficios de JCPenney	1-888-890-8900

Esta Guía de beneficios proporciona información general sobre los planes de beneficios y programas disponibles para los asociados de JCPenney. Para conocer todos los detalles, las exclusiones y las divulgaciones, consulte el documento específico del plan, las pólizas de seguro, el certificado o las descripciones de la cobertura. En caso de que exista un conflicto entre esta guía y cualquier descripción resumida del plan (SPD), prevalecerá la SPD. Además, esta guía no pretende ser un contrato de trabajo ni una garantía de beneficios o empleo actuales o futuros. JCPenney se reserva el derecho de enmendar o cancelar cualquier plan. La descripción detallada de los planes se proporciona en sus SPD. Para ver la información detallada de los planes, inicie sesión en el sitio web de beneficios de JCPenney y haga clic en el cuadro de la Biblioteca de beneficios.